

## Räume öffnen

Bedeutet, ein Arbeitsklima zu schaffen, in dem die Kreativität und die Fähigkeiten der Mitarbeiter geschätzt und gefördert sowie unterschiedliche Sichtweisen anerkannt werden.

## Respektvoll handeln

Bedeutet, in dem, was ich tue und sage, die Würde des Anderen zu achten.



## Alexianer sein

Bedeutet, sich mit der jeweils ganz persönlichen Übersetzung, die Werte und Grundsätze der Alexianer zu eigen zu machen und danach zu handeln.

## Kommunikation gestalten

Bedeutet, Kommunikationsstrukturen zu schaffen, die durchgängig alle Zielgruppen erreichen.

## Transparent entscheiden

Bedeutet, dass Entscheidungsprozesse definiert und getroffene Entscheidungen nachvollziehbar sind.

Bedeutet, ...

in dem, was ich tue und sage, die Würde des Anderen zu achten.

Im Alltag bedeutet das, dass wir...

- dem Anderen Vertrauen entgegenbringen.
- dem Anderen mit Aufmerksamkeit und Toleranz begegnen.
- auf die Bedürfnisse des Gegenüber achten und angemessen eingehen.
- zuverlässig sind, Vereinbarungen, Termine und Absprachen einhalten.
- uns selber und anderen Schwächen und Unzulänglichkeiten gestatten.
- konstruktiv mit Fehlern umgehen und für ein Klima sorgen, in dem Fehler offen angesprochen werden und aus diesen gelernt werden darf.
- Verantwortung für unser Handeln übernehmen und klar Position beziehen.
- Entscheidungen unserer Mitarbeiter mittragen und Korrekturen, soweit sie notwendig sind, gesichtswahrend für diese vornehmen.



Bedeutet, ...

ein Arbeitsklima zu schaffen, in dem die Kreativität und die Fähigkeiten der Mitarbeiter geschätzt und gefördert sowie unterschiedliche Sichtweisen anerkannt werden.

Im Alltag bedeutet das, dass wir...

- unseren Mitarbeitern Handlungs- und Entscheidungsspielräume geben und deren Autonomie fördern.
- die fachliche Qualifizierung und persönliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter unterstützen.
- die Entfaltung der individuellen Stärken der Mitarbeiter ermöglichen und individuelle Schwächen und Grenzen berücksichtigen.
- zur Beteiligung anregen und offen sind für andere Perspektiven und Meinungen sowie neue Ideen.
- Veränderungsdynamiken in unserem Bereich wie auch im Gesamtunternehmen im Blick haben und eine konstruktive Zusammenarbeit ermöglichen.



Bedeutet, ...

Kommunikationsstrukturen zu schaffen, die durchgängig alle Zielgruppen erreichen.

Im Alltag bedeutet das, dass wir...

- Informationen zielgruppengerecht weiterleiten (was, wann, an wen und wie).
- für einen kontinuierlichen, hierarchie- und berufsgruppenübergreifenden Austausch sorgen.
- aktiv und bewusst in den offenen Austausch und Dialog gehen.
- hilfreiche und konstruktive Rückmeldungen geben.
- Rückmeldungen aktiv einholen.
- Konstruktive Kritik zulassen.
- regelmäßig strukturierte Mitarbeitergespräche führen.



Bedeutet, ...

dass Entscheidungsprozesse definiert und getroffene Entscheidungen nachvollziehbar sind.

Im Alltag bedeutet das, dass wir...

- Entscheidungen nach klaren Regeln eindeutig treffen und beides verständlich kommunizieren.
- innerhalb festgelegter Zuständigkeiten und Kompetenzen die Beteiligten mit einbeziehen.
- sensibel für die verschiedenen Rollen, Zuständigkeiten und Schnittstellen im Team bzw. im Unternehmen sind.
- uns eine gute Informationsbasis schaffen, um angemessen entscheiden zu können, aber auch, dass wir Entscheidungen treffen, wo dies notwendig ist – und so unternehmerische Verantwortung übernehmen.
- bei Entscheidungen immer auch das Wohl der Alexianer als gesamtes Unternehmen im Blick haben.



Bedeutet, ...

sich mit der jeweils ganz persönlichen Übersetzung, die Werte und Grundsätze der Alexianer zu eigen zu machen und danach zu handeln.

Im Alltag bedeutet das, dass wir...

- durch persönliche Integrität die Glaubwürdigkeit unseres christlichen Unternehmens stärken.
- der eigenen und der Spiritualität der anderen auch im beruflichen Kontext Raum geben, sie fördern und wachsen lassen.
- immer zuerst den Menschen sehen – nicht den Fall, den Kunden, die Arbeitskraft, den Kostenfaktor.
- uns unserer eigenen Begrenztheit bewusst sind und uns immer wieder bzgl. unserer Handlungsmotive hinterfragen (wovon lasse ich mich leiten?).
- mit unserer Haltung und unserem Verhalten das Leitbild der Alexianer\* mit Leben füllen.

\*sowie weiterer christlicher Leitbilder des Alexianer Verbundes

